

ETWIE

Expertisecentrum voor Technisch,
Wetenschappelijk en Industrieel Erfgoed

Actieplan 2018

Beschrijving werking en acties

MIAT
museum

 **Vlaanderen**
verbeelding werkt

Inleiding

In 2017 zat ETWIE in het vijfde volledige werkingsjaar van het expertisecentrum. Een stevig netwerk werd intussen uitgebouwd, er wordt geparticipeerd aan heel wat projecten, initiatieven en (publieks)activiteiten, de noden van de sector en de expertise en kennis in het TWIE-veld worden steeds verder in kaart gebracht (onder meer via de digitale ETWIE-kennisbank), en ook internationaal bleef ETWIE actief. Verder nam ETWIE de rol van trekker op in het immaterieel-erfgoednetwerk met betrekking tot ambachtelijke vaardigheden en technieken. 2017 stond inhoudelijk sterk in het teken van het traject rond bedrijfserfgoed, met als absoluut hoogtepunt de publicatie van het boek 'Eeuwen ondernemen' en de succesvolle boekvoorstelling. Het boek laat het brede publiek kennismaken met het erfgoed van bedrijven en met verhalen die zich achter fabriekspoorten afspelen, maar vormt tevens een oproep aan bedrijven en de overheid om aandacht te hebben voor dit soort erfgoed.

2017 is ook het laatste jaar dat de organisatie in de gekende structuur bestaat. In het kader van het CED2017 heeft de Algemene Vergadering eind maart het licht op groen gezet om de gesprekken met het MIAT in gang te zetten, met als doel de werking van ETWIE op te nemen in de werking van het museum. Via deze inkanteling bundelen ETWIE en het MIAT niet alleen de krachten om een nog performantere dienstverlening aan de sector aan te bieden, maar wordt ook ingespeeld op de verwachtingen binnen het nieuwe CED2017 en de strategische visienota van de minister. Voor de komende beleidsperiode heeft het MIAT een dienstverlenende rol aangevraagd voor het erfgoed van techniek, wetenschap en industrie. Via het voorstel van inbreng om niet van een algemeenheid heeft de Raad van Bestuur op 2 oktober en de Algemene Vergadering op 27 november de inkanteling goedgekeurd; vanaf 1 januari 2018 maakt ETWIE deel uit van het MIAT en is de werking ook effectief verhuisd naar het museum in Gent. In de loop van 2018 wordt de vzw ontbonden.

2018 staat enerzijds in het teken van de zakelijke en inhoudelijke integratie en afstemming van de dienstverlenende rol ETWIE binnen het MIAT, ter voorbereiding van beleidsperiode 2019-2023. Daarnaast houdt ETWIE ook rekening met het vertrek van coördinator Tjil Vereenoghe (begin februari) en de aanwerving van twee nieuwe medewerkers in de loop van 2018 (zie personeelskader): één medewerker voor de ondersteuning van de structurele werking van het expertisecentrum, en één tijdelijke projectmedewerker die voornamelijk zal werken in functie van het Europees Jaar van het Cultureel Erfgoed. Anderzijds richt ETWIE zich in 2018 op een aantal nieuwe acties die de structurele basiswerking van het expertisecentrum zullen verstevigen. Aandachtspunten zijn:

- Internationalisering: intensifiëren van contacten met buitenlandse organisaties;
- Onderzoek: opstellen van een actueel overzicht van het TWI-onderzoek en organiseren van een studiedag over dit thema;
- Platform: onderhouden en verder uitbreiden van de ETWIE-kennisbank;
- Participatie: initiatief nemen en ondersteunen van initiatieven die zullen plaatsvinden in het kader van het Europees Jaar voor het Cultureel Erfgoed;
- Sensibiliseren: ontwikkeling van een kinderboek over het TWI-erfgoed;
- Project bedrijfserfgoed: begeleidingstraject van een bedrijf dat in 2018 100 jaar wordt en ondersteuning aanbieden in het kader van de Open Bedrijvendag (dat in 2018 als subthema, historische ondernemingen heeft);
- Projecten rond TWIE-collecties: inzetten op waardering (onder meer brandweererfgoed in Vlaanderen en Brussel);
- Immaterieel cultureel erfgoed van TWI: stimuleren van expertisedeling binnen erfgoedgemeenschappen via een workshop;
- Kwaliteitszorg: ontwikkelen van gerichte competenties bij ETWIE-medewerkers via deelname aan vormingen.

Via de in dit jaaractieplan voorgestelde acties zal ETWIE in 2018 zijn werking ontplooiën, volgens de operationele en strategische doelstellingen uit de beheersovereenkomst. Omwille van de fusie met het MIAT en de integratie van de werking in het museum, de veranderingen op het vlak van personeel, en de prioritaire keuzes voor 2018, werden niet bij elke operationele doelstelling specifieke acties geformuleerd.

Toelichting bij het personeelskader

Begin 2018 telt het personeelskader van ETWIE 3 VTE. Tjil Vereenoghe, coördinator in dienst sinds 1 september 2012, verlaat op 2 februari 2018 de organisatie. Een procedure loopt om een nieuwe medewerker aan te werven. Coördinator Joeri Januarius is in dienst sinds 1 februari 2015 en stafmedewerker Robin Debo startte op 1 augustus 2014. Aangezien het budget dit toelaat, wordt in 2018 een aanwerving voorzien van een tijdelijke vierde medewerker, die zich in 2018 zal focussen op het ontwikkelen en begeleiden van projecten in het kader van het Europees Jaar voor het Cultureel Erfgoed.

De taakinhouden voor 2018 zijn als volgt gepland:

Coördinator 1	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Uitvoering van het algemeen beleid, met o.a. oog voor internationalisering, onderzoek, netwerken en kwaliteitszorg; ✓ Lid van de MIAT-staf; ✓ Sectoroverleg; ✓ Algemene coördinatie en begeleiding van projecten en projectaanvragen; ✓ Coördinatie digitaal platform (intern en met extern bureau); ✓ Coördinatie algemene communicatie; ✓ Coördinatie ETWIE-activiteiten; ✓ Evalueren werking en resultaten, in samenwerking met directie MIAT; ✓ Opstellen JAP en jaarverslag (en beleidsplan).
Medewerker 1	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Inhoudelijke opvolging van het traject rond bedrijfserfgoed; ✓ Contacten met onderzoeks- en onderwijswereld; ✓ Aanspreekpunt voor niet-TWIE-organisaties (bedrijven, sectororganisaties); ✓ Dagelijkse werking ETWIE-kennisbank; ✓ Inhoudelijke ondersteuning bij de vorming van TWIE-netwerken.
Medewerker 2	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Dagelijkse werking online communicatie (opstellen nieuwsbrieven, opvolgen sociale media, nieuwsberichten website); ✓ Begeleiding ICE-projecten en erfgoedgemeenschappen; ✓ Deelname aan het ICE-trekkersoverleg; ✓ Inhoudelijke begeleiding van het D5-overleg; ✓ De inhoudelijke ondersteuning bij de vorming van TWIE-netwerken, met bijzondere aandacht voor waardering van TWI-erfgoed.
Projectmedewerker (tijdelijk)	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Begeleiding projecten rond het Europees Jaar van het Cultureel Erfgoed; ✓ Begeleiding en ondersteuning van project rond TWIE-onderzoek.

S.D. 1: Netwerking

ETWIE heeft tegen het einde van de beleidsperiode een structureel netwerk uitgebouwd dat het brede werkveld van TWIE-actoren ondersteunt, synergieën creëert en de actieve uitwisseling van Vlaamse en internationale expertise inzake technisch, wetenschappelijk en industrieel erfgoed bewerkstelligt.

O.D. 1.1: Deel uitmaken van internationale TWIE-netwerken

ETWIE maakt tegen het einde van de beleidsperiode deel uit van netwerken van relevante buitenlandse en internationale TWIE-actoren.

Acties:

- ✓ actief deelnemen aan contact- en uitwisselingsinitiatieven die door internationale netwerken worden opgezet (bv. ERIH, TICCIH, Universeum, SIC...);
- ✓ in het kader van het nieuwe ambachtenlab in Nederland, structureel overleg organiseren met het KIEN en Ambacht in Beeld Festival;
- ✓ expertise delen over de Vlaamse werking rond bedrijfserfgoed met de Nederlandse Stichting Bedrijfserfgoed in het kader van een workshop of een studienamiddag;
- ✓ permanent opvolgen van mogelijkheden om te participeren aan Europese projecten rond TWIE-erfgoed;
- ✓ in het kader van het TICCIH-congres in Chili samen met partners in Brussel en Wallonië het nationaal TICCIH-rapport opstellen.

Indicatoren:

- ✓ aantal deelnames aan relevante evenementen in het buitenland (minstens 3);
- ✓ aantal contacten met buitenlandse, al dan niet internationale TWIE-organisaties (minstens 8);
- ✓ aantal internationale netwerken en projecten waaraan actief geparticipeerd wordt (minstens 1);
- ✓ beschikbaarheid van het TICCIH-rapport over het industrieel en technisch erfgoed van België 2015-2018.

O.D. 1.2: In kaart brengen cultureel-erfgoedveld

ETWIE heeft het cultureel-erfgoedveld en de actoren met betrekking tot het TWIE-erfgoed in kaart gebracht en is op basis hiervan gekomen tot een verdere inhoudelijke afbakening en prioriteitsstelling.

Acties:

- ✓ ontwikkelen van een draaiboek voor het up-to-date houden van de kennisbank;
- ✓ de ETWIE-kennisbank wordt permanent aangevuld;

- ✓ onderzoeken van de mogelijkheden om schrijfsessies te organiseren om de kennisbank van ETWIE verder te ontwikkelen;
- ✓ verder uitbouwen van een Vlaams TWIE-netwerk via een actieve veldverkenning en plaatsbezoeken.

Indicatoren:

- ✓ beschikbaarheid van een draaiboek over de werking van de kennisbank;
- ✓ bestaan van een actueel overzicht van het cultureel-erfgoedveld en de actoren met betrekking tot het TWIE-erfgoed;
- ✓ de beschikbaarheid van dit overzicht voor het grote publiek;
- ✓ geografische spreiding van de afgelegde plaatsbezoeken.

O.D. 1.3: Bestaande en potentiële TWIE-actoren overtuigen tot (E)TWIE-participatie

ETWIE heeft in de loop van de beleidsperiode een meetbare aangroei gerealiseerd van bestaande en nieuwe TWIE-actoren die participeren aan initiatieven die door ETWIE opgezet zijn.

Acties:

- ✓ ondersteunen en initiëren van TWIE-activiteiten die worden georganiseerd in het kader van het Europees Jaar van het Cultureel Erfgoed;
- ✓ organisatie van de 6^e ETWIE-Ontmoetingsdag op 17 maart 2018 en een 7^e ETWIE-Ontmoetingsdag in november 2018;
- ✓ organisatie van een conferentie of een studiedag over de stand van het TWIE-onderzoek in Vlaanderen en Brussel in het najaar van 2018 of het voorjaar van 2019;
- ✓ inhoudelijke ondersteuning aanbieden voor het thema historische bedrijven tijdens Open Bedrijvendag 2018;
- ✓ voorbereiden van en mee helpen sensibiliseren rond Erfgoeddag 2019, die in het teken staat van ambachten;
- ✓ organiseren van studiebezoeken (voorjaar-zomer 2018);
- ✓ mee ondersteunen van initiatieven waaraan meerdere actoren uit het veld kunnen deelnemen zoals studiedagen, discussiefora, publieksmomenten;
- ✓ stimuleren van participatie aan deze activiteiten door brede communicatie en laagdrempelige toegang, in zoverre de budgettaire toestand dit toelaat;
- ✓ omvormen van de Algemene Vergadering van ETWIE als adviesorgaan naar een TWIE-Raad als permanente adviesraad voor ETWIE.

Indicatoren:

- ✓ minstens 3 georganiseerde of ondersteunende activiteiten in het kader van het Europees Jaar voor het Cultureel Erfgoed;
- ✓ minstens 80 procent tevredenheid over de organisatie van de ontmoetingsdagen;
- ✓ positieve feedback over de organisatie van de studiedag over onderzoek;
- ✓ verslagen over de ondersteuning in het kader van de VOKA Open Bedrijvendag 2018;
- ✓ aantal initiatieven die (mee) opgezet of ondersteund werden en waaraan TWIE-actoren kunnen deelnemen (minstens 3)
- ✓ verslagen van vergaderingen over de voorbereiding van de Erfgoeddag 2019;
- ✓ positieve feedback over de organisatie van studiebezoeken;

- ✓ aantal initiatieven die (mee) opgezet of ondersteund werden en waaraan TWIE-actoren kunnen deelnemen (minstens 4);
- ✓ verslagen van de bijeenkomst van de TWIE-Raad.

O.D. 1.4: Een platform creëren

Via zijn website heeft ETWIE een platform gecreëerd voor permanente communicatie tussen de TWIE-actoren onderling en tussen TWIE-actoren en externen.

Acties:

- ✓ aanpassen van de website en kennisbank volgens het geüpdatete communicatieplan;
- ✓ verder ontwikkelen van een kwaliteitsvolle dienstverlening door alle ontvangen vragen te beantwoorden, en door te verwijzen indien mogelijk naar het TWIE-netwerk;
- ✓ monitoren van het aantal ontvangen en beantwoorde vragen;
- ✓ permanent onderhouden en evalueren van ETWIE-kennisbank en de bijbehorende bibliografie (in samenwerking met het MIAT);
- ✓ aanmoedigen van TWIE-actoren om content aan te leveren voor de kennisbank en deel te nemen aan de informatie-uitwisseling.

Indicatoren:

- ✓ beschikbaarheid van aangepaste website;
- ✓ beschikbaarheid van een overzicht van het aantal ontvangen en beantwoorde vragen;
- ✓ verhoging van het aantal bezoekers van de ETWIE-website (minstens 5 procent).

S.D. 2: Makelaardij

ETWIE is er door zijn makelaarsfunctie en door concrete projecten tegen het einde van de beleidsperiode in geslaagd om het TWI-erfgoed voorwerp te maken van verwondering, belangstelling, discussie, bevraging, valorisatie en onderzoek en een plaats te geven in de maatschappij, waaronder de educatieve, socio-culturele en toeristische sector, en meer in het bijzonder in de cultureel-erfgoedgemeenschap.

O.D. 2.1: Vlaamse en internationale samenwerking met TWIE-actoren organiseren

ETWIE heeft daartoe TWIE-actoren in Vlaanderen met elkaar en met internationale actoren in contact gebracht, tussen hen bemiddeld, samenwerkingsverbanden en projecten opgestart en waar nodig begeleid.

Acties:

- ✓ in het kader van de pilootprojecten 'waardering', onder andere een nieuwe aanvraag voorbereiden rond de waardering van het brandweererfgoed in Vlaanderen, in samenwerking met het Brandweermuseum in Aalst en de Erfgoedcel;
- ✓ deelnemen aan en ondersteunen van het project '130 jaar textiel in Waarschoot';
- ✓ intensifiëren van de werking rond bedrijfserfgoed, o.a. in functie van Open Bedrijvendag 2018: sensibiliseren en ondersteunen van bedrijven via de brochure 'aan de slag met je bedrijfserfgoed', activeren portaalwebsite bedrijfserfgoed, samenbrengen relevante partners in Vlaamse erfgoedsector (onder meer Rijksarchief, CAG, CVAA, MIAT, MOT, Onroerend Erfgoed);
- ✓ actief opvolgen van dossiers rond bedreigde collecties TWI-erfgoed en optreden als makelaar om hiervoor, indien opportuun, een geschikte bestemming te zoeken.

Indicatoren:

- ✓ ingediende aanvraag voor de waardering van het brandweererfgoed in Vlaanderen;
- ✓ verslagen van de vergadering van het erfgoedproject '130 jaar textiel in Waarschoot';
- ✓ verslagen van vergaderingen van de werkgroep bedrijfserfgoed;
- ✓ minstens 1 geïnitieerd project rond het erfgoed van een historisch bedrijf;
- ✓ aantal geïnitieerde samenwerkingsverbanden tussen Vlaamse TWIE-spelers (minstens 3);
- ✓ aantal geïnitieerde samenwerkingsverbanden tussen Vlaamse en buitenlandse TWIE-spelers (minstens 1).

O.D. 2.2: De media betrekken

ETWIE heeft hiertoe bemiddeld tussen TWIE-actoren en de media zodat de belangstelling en verwondering t.a.v. TWIE aantoonbaar verhoogd is.

Acties:

- ✓ verder uitrollen van het geüpdatete communicatieplan;
- ✓ updaten van de relevante actoren in diverse media;
- ✓ ETWIE verder uitbouwen tot algemeen aanspreekpunt van de media rond TWIE-onderwerpen en deze rol promoten naar deze doelgroep.

Indicatoren:

- ✓ aantal items in de media waar ETWIE een actieve rol heeft gespeeld (minstens 4).

O.D. 2.3: Onderzoek bevorderen

ETWIE heeft TWIE-gerelateerd onderzoek bevorderd op verschillende niveaus door resultaatgerichte samenwerking van TWIE-actoren en onderzoeksinstituten te stimuleren.

Acties:

- ✓ organisatie van een conferentie of studiedag die een stand van zaken geeft van het TWI-onderzoek in Vlaanderen en Brussel, met bijbehorende (digitale) publicatie;
- ✓ actieve sensibilisering van de TWIE-actoren om relevante onderzoeksthema's aan te reiken;
- ✓ actieve sensibilisering van onderzoeksinstituten om de aangebrachte thema's op te nemen binnen hun onderzoek of dat van studenten;
- ✓ oproepen van TWIE-actoren om binnen hun werking ruimte te voorzien voor stageplaatsen;
- ✓ bekend maken van de mogelijkheden om stage te doen in de TWIE-sector bij relevante onderwijsactoren (onderwijsinstellingen en overkoepelende organisaties);
- ✓ promoten van de beschikbare stageplaatsen via de ETWIE-website en andere kanalen, onder meer in samenwerking met FARO;
- ✓ jaarlijks overleg organiseren met Archiefbank Vlaanderen en opleidingsverantwoordelijke prof. dr. Frank Scheelings (opleiding erfgoed- en hedendaags documentbeheer) om onderzoek rond ontsluiting van bedrijfserfgoed te stimuleren.

Indicatoren:

- ✓ positieve feedback over de organisatie van de studiedag onderzoek en de bijbehorende publicatie;
- ✓ bestaan van een geactualiseerd overzicht van het TWI-onderzoek in Vlaanderen en Brussel;
- ✓ aantal aangeboden onderzoeksonderwerpen en stageplaatsen;
- ✓ verslagen van het overleg over onderzoek en ontsluiting van bedrijfserfgoed.

O.D. 2.4: Samenwerken met niet-TWIE-organisaties

ETWIE heeft samengewerkt met andere organisaties met TWIE-belangstelling, en heeft initiatieven genomen om TWIE en TWIE-actoren te introduceren bij het onderwijs en bij sociale en culturele organisaties.

Acties:

- ✓ onderzoeken van de mogelijkheden om een kinderboek over TWI-erfgoed uit te geven en te verspreiden, gekoppeld aan publieksactiviteiten, in samenwerking met het MIAT;
- ✓ verspreiden van brochure/handleiding voor bedrijven i.f.v. thema 'historische bedrijven' op Open Bedrijvendag 2018;
- ✓ deelname aan de commissie Ambachtslieden van de FOD Economie;
- ✓ structureel overleg domeintrekkers: maandelijks overleg tussen de domeintrekkers (CAG, 3E, Resonant/Het Firmament en ETWIE), WIE, FARO en het platform wordt verdergezet in functie van de verdere netwerkontwikkeling, taakverdeling, afstemming en samenwerking rond dienstverlening en begeleiding.

Indicatoren:

- ✓ er zijn stappen gezet in de realisatie van een kinderboek over TWI-erfgoed;
- ✓ beschikbaarheid van een brochure 'hoe omgaan met je bedrijfserfgoed';
- ✓ verslagen van de vergaderingen van de commissie Ambachtslieden van de FOD Economie;
- ✓ verslagen van de vergaderingen van de ICE-trekkersnetwerk;
- ✓ aantal contacten met niet-TWIE-organisaties (minstens 8);
- ✓ aantal concrete samenwerkingsinitiatieven met niet-TWIE-organisaties (minstens 2).

S.D. 3: Immateriële componenten van en expertise over TWIE

ETWIE heeft tegen het einde van de beleidsperiode, door ook volop in te zetten op immateriële aspecten van en expertise over TWI-erfgoed, (dreigende) leemtes gedetecteerd, oplossingen gezocht en bedreigde expertise voor de toekomst gevrijwaard.

O.D. 3.2: In kaart brengen van bedreigde expertise en van de hiaten in expertise

ETWIE heeft een overkoepeld en actueel overzicht met bedreigde en ontbrekende TWIE-expertise in Vlaanderen gerealiseerd.

Acties:

- ✓ blijvend opsporen van bedreigde expertise m.b.t. TWIE en in kaart brengen van hiaten betreffende TWIE (o.a. op basis van analyse van de databank);
- ✓ publicatie van een rapport over bedreigde en ontbrekende TWIE-expertise op basis van de kennisbank.

Indicatoren:

- ✓ aantal records in de databank die vertegenwoordigd worden door slechts een (of geen) actor;
- ✓ beschikbaarheid van een rapport over bedreigde en ontbrekende TWIE-expertise op basis van de kennisbank.

O.D. 3.3: Ondersteunen van het borgen van TWIE-expertise

ETWIE heeft samengewerkt met andere organisaties op vlak van cultureel erfgoed om TWIE-expertise te borgen en om gerichte oplossingen te zoeken voor bedreigde en ontbrekende TWIE-expertise.

Acties:

- ✓ opvolgen en implementeren van pilootprojecten rond Living Human Treasures in Vlaanderen;

- ✓ opvolgen van het project rond waarderen van immaterieel erfgoed, in samenwerking met WIE;
- ✓ organiseren van een workshop voor TWIE-gemeenschappen die sinds 2012 begeleid worden door ETWIE;
- ✓ coördineren van het netwerk betreffende het ICE-domein ambachtelijke vaardigheden;
- ✓ op vraag erfgoedgemeenschappen begeleiden en ondersteunen om vaardigheden en technieken opnieuw onder de aandacht te brengen;
- ✓ begeleiden van reeds opgezette trajecten rond het borgen van ambachten (o.m. klompen-, smeed-, kant- en molenaarsambacht);
- ✓ opvolgen van de initiatieven met betrekking tot de morsecode, in samenwerking met de Belgische Unie voor Zendamateurs.

Indicatoren:

- ✓ aantal initiatieven die het borgen van immaterieel erfgoed als focus hebben (minimaal 2);
- ✓ verslagen van de vergaderingen van de stuurgroep van het project rond waarderen van immaterieel erfgoed;
- ✓ verslagen van vergaderingen met erfgoedgemeenschappen;
- ✓ positieve feedback over de organisatie van een workshop voor erfgoedgemeenschappen.

O.D. 3.4: Databank en website immaterieel erfgoed

Indien ETWIE in zijn werking inzet op immaterieel erfgoed of op methodieken voor het borgen hiervan, heeft ETWIE de cultureel-erfgoedgemeenschappen toegeleid naar de databank en de website voor het immaterieel erfgoed in Vlaanderen, ontwikkeld door de Vlaamse Gemeenschap. ETWIE heeft zijn cultureel-erfgoedgemeenschappen begeleid bij het invullen van de databank. De organisatie heeft tevens de kennis en expertise over immaterieel erfgoed uitgewisseld met anderen via de databank en via de website.

Acties:

- ✓ actief sensibiliseren omtrent en promoten van het nieuw uit te werken Platform Immaterieel Erfgoed, binnen het ICE-trekkersnetwerk;
- ✓ kennis en expertise betreffende het borgen van immaterieel erfgoed verspreiden via de ETWIE-website en kennisbank;
- ✓ actief promoten van de ICE-databank via de ETWIE-website;
- ✓ vanuit het trekkeroverleg wordt er meegewerkt aan een brede en toegankelijke communicatie betreffende immaterieel erfgoed, om op die manier het ICE-platform uit te breiden en te diversifiëren;
- ✓ ondersteuning bieden aan erfgoedverenigingen bij het invoeren van gegevens op de ICE-website.

Indicatoren:

- ✓ het aantal initiatieven binnen de TWI-erfgoedgemeenschap, die het borgen van immaterieel TWI-erfgoed als focus hebben, stijgt;

- ✓ aantal initiatieven om kennis en expertise rond het borgen van immaterieel erfgoed, stijgt;
- ✓ verslagen van de vergaderingen van het ICE-trekkersnetwerk;
- ✓ er is een stijging van het aandeel van TWIE in de ICE-databank.

S.D. 4: Organisatie

Tegen het einde van de beleidsperiode heeft ETWIE zich tot een performante organisatie ontwikkeld met aandacht voor goede managementpraktijken en heeft ze een beleid op vlak van duurzaamheid en maatschappelijke en culturele diversiteit geconcretiseerd.

Vanaf 1 januari 2018 is het expertisecentrum ETWIE een afzonderlijke cel geworden in het MIAT. 2018 zal op het vlak van de organisatie in teken staan van de volledige integratie van de werking in de structuur van het MIAT.

O.D. 4.1: Kwaliteitszorg

ETWIE werkt volgens de basisprincipes van kwaliteitszorg en werkt samen met het steunpunt aan de actieve ondersteuning van de aangesloten actoren.

Acties:

- ✓ de medewerkers van ETWIE worden actief aangezet om deel te nemen aan relevante vormingen ivf gerichte competentie-ontwikkeling (bv. FARO-vorming rond waardering van erfgoed);
- ✓ de eigen werking wordt verder uitgebouwd volgens de principes van de kwaliteitszorg;
- ✓ bij de planning en uitwerking van ondersteuningsactiviteiten wordt overleg gepleegd met in de materie gespecialiseerde dienstverlenende actoren (andere expertisecentra, steunpunten...);
- ✓ inschakelen in het systeem van evaluatie- en functioneringsgesprekken van het MIAT;
- ✓ de stafwerking aanpassen en uitbouwen om ETWIE in te bedden in de gehele werking;
- ✓ opstellen van een nieuw organogram waarin ETWIE als cel binnen het MIAT wordt opgenomen;
- ✓ integreren van het (digitaal) archief van ETWIE in de structuur van het MIAT.

Indicatoren:

- ✓ minstens 3 gevolgde vormingen door de medewerkers van ETWIE;
- ✓ aantoonbaarheid van de principes van kwaliteitszorg die gehanteerd worden bij de uitbouw van de eigen werking;
- ✓ beschikbaarheid van verslagen van functioneringsgesprekken;
- ✓ evaluatie door de staf van de stafwerking is opgevolgd;
- ✓ beschikbaarheid van een nieuw organogram.

O.D. 4.3: Duurzaamheid

ETWIE heeft in zijn werking de basisprincipes van duurzaamheid en ecologisch bewustzijn ingebouwd. Dit behelst onder meer constante aandacht voor de ecologische impact van de werking. Het behelst ook een duurzame werking, met kennisborging naast kennisdeling. In dit kader heeft ETWIE er ook voor gezorgd dat de omgang met gedigitaliseerd of digital born cultureel erfgoed van het thema technisch, wetenschappelijk en industrieel erfgoed op een duurzame manier is verlopen. Teneinde de digitale gegevens blijvend toegankelijk te maken, heeft ETWIE bij de creatie van de bestanden standaarden toegepast met het oog op de archivering (duurzame opslag), de ontsluiting en de uitwisseling van digitale collecties. CEST (Cultureel ErfgoedStandaarden Toolbox) is een dynamisch instrument om praktijkgerichte ondersteuning te voorzien bij het gebruik van standaarden. ETWIE heeft voor zijn digitaliseringsactiviteiten CEST geraadpleegd.

Acties:

- ✓ permanente aandacht voor het verduurzamen van expertise bij het uitwerken van een toekomsttraject voor ETWIE en de ondersteuning van de TWIE-sector, rekening houdend met het hervormingstraject dat in 2017 afgelegd zal moeten worden.