

ETWIE

Expertisecentrum voor Technisch,
Wetenschappelijk en Industrieel Erfgoed

Actieplan 2013

Beschrijving werking en acties

Inleiding

ETWIE startte in september 2012 zijn volledig nieuwe werking t.a.v. het TWI-erfgoedveld op. De eerste helft van 2012 besteedde ETWIE aan het uitwerken van het eerste actieplan, het vinden van een geschikte en t.a.v. de toekomstige werking meest voordelige huisvesting en het selecteren van de coördinatoren. Pas in de tweede helft van dat jaar, vanaf 1 september, kon de aanwerving gebeuren, en moesten eerst de praktische aspecten van het opstarten van een nieuwe werking geregeld worden.

Niettemin werd quasi onmiddellijk aangevangen met inhoudelijke activiteiten rond drie assen:

- verdiepende contacten met het veld (plaatsbezoeken en overlegmomenten)
- opstart eigen website www.etwie.be (sinds eind september 2012) en maandelijks elektronische nieuwsbrief (sinds begin oktober 2012)
- organisatie contactdag (1 december 2012).

In 2013 wordt verder gewerkt aan het leggen van een goede, duurzame basis die de verdere werking in de volgende jaren optimaal ten goede zal komen.

De werking focust zich op de vier strategische doelstellingen uit de beheersovereenkomst met de Vlaamse overheid:

1. Netwerking
2. Makelaardij
3. Immateriële componenten van en expertise over TWIE
4. Organisatie

Een korte toelichting bij het personeelskader sluit dit jaaractieplan af.

S.D. 1: Netwerking

ETWIE vzw heeft tegen het einde van de beleidsperiode een structureel netwerk uitgebouwd dat het brede werkveld van TWI-actoren ondersteunt, synergieën creëert en de actieve uitwisseling van Vlaamse en internationale expertise inzake technisch, wetenschappelijk en industrieel erfgoed bewerkstelligt.

O.D. 1.1: Deel uitmaken van internationale TWIE-netwerken

ETWIE vzw maakt tegen het einde van de beleidsperiode deel uit van netwerken van relevante buitenlandse en internationale TWIE-actoren.

Indicatoren:

- ✓ aantal contacten met buitenlandse, al dan niet internationale TWIE-organisaties (minstens 10)
- ✓ aantal internationale netwerken en projecten waaraan actief geparticipeerd wordt (minstens 3)
- ✓ aantal deelnames aan relevante evenementen in het buitenland (minstens 2).

Acties:

- ✓ verder in kaart brengen van en contacten leggen met relevante TWIE-organisaties in het buitenland en internationale netwerken
- ✓ actief deelnemen aan contact- en uitwisselingsinitiatieven die door internationale netwerken worden opgezet
- ✓ onderzoeken van de mogelijkheden om te participeren aan Europese projecten rond TWIE-erfgoed
- ✓ de aanmaak van een Engelstalige pagina op de ETWIE-website, waarop de organisatie zich voorstelt aan een breed, internationaal publiek.

O.D. 1.2: In kaart brengen cultureel-erfgoedveld

ETWIE vzw heeft het cultureel-erfgoedveld en de actoren met betrekking tot het TWIE-erfgoed in kaart gebracht en is op basis hiervan gekomen tot een verdere inhoudelijke afbakening en prioriteitsstelling.

Indicatoren:

- ✓ bestaan van een overzicht van het cultureel-erfgoedveld en de actoren met betrekking tot het TWIE-erfgoed
- ✓ de beschikbaarheid van dit overzicht voor het grote publiek.

Acties:

- ✓ implementeren van de ontwikkelde methodologie tot het in kaart brengen van het TWI-erfgoedveld
- ✓ ontsluiten van het overzicht op een duurzame manier via een digitaal platform, in samenwerking met het expertisecentrum PACKED.

O.D. 1.3: Bestaande en potentiële TWIE-actoren overtuigen tot (E)TWIE-participatie

ETWIE vzw heeft in de loop van de beleidsperiode een meetbare aangroei gerealiseerd van bestaande en nieuwe TWIE-actoren die participeren aan initiatieven die door ETWIE vzw opgezet zijn.

Indicatoren:

- ✓ aantal initiatieven die (mee) opgezet of ondersteund werden en waaraan TWIE-actoren kunnen deelnemen (minstens 5)
- ✓ verhoging van het aantal actoren die participeerden aan initiatieven van ETWIE (minstens 50 procent)
- ✓ aantal vermeldingen van ETWIE-initiatieven op andere websites (minstens 100).

Acties:

- ✓ opzetten en mee ondersteunen van initiatieven waaraan meerdere actoren uit het veld kunnen deelnemen zoals studiedagen, discussiefora, publieksmomenten...
- ✓ stimuleren van participatie door brede communicatie en laagdrempelige toegang.

O.D. 1.4: Een platform creëren

Via zijn website heeft ETWIE vzw een platform gecreëerd voor permanente communicatie tussen de TWIE-actoren onderling en tussen TWIE-actoren en externen.

Indicatoren:

- ✓ het bestaan van een digitaal ETWIE-platform, dat mogelijkheid biedt tot interactie tussen TWIE-actoren
- ✓ aantal vermeldingen van initiatieven van TWIE-actoren op de ETWIE-website (minstens 50)
- ✓ verhoging van het aantal maandelijkse bezoekers van de ETWIE-website en abonnees op de ETWIE-nieuwsbrief (minstens 20 procent)
- ✓ aantal ETWIE-nieuwsbrieven (minstens 10).

Acties:

- ✓ voorbereiden, ontwikkelen en evalueren van een digitaal platform voor discussie en uitwisseling van informatie
- ✓ aanmoedigen van TWIE-actoren om content aan te leveren voor het digitale platform en deel te nemen aan de informatie-uitwisseling
- ✓ aanmoedigen van TWIE-actoren om dit platform binnen hun werking actief te promoten en dit te linken op hun eigen website
- ✓ aanmoedigen van TWIE-actoren om te participeren aan virtuele netwerken en sociale media.

O.D. 1.5: Vlaamse en internationale expertise duurzaam beschikbaar en toegankelijk maken

ETWIE maakte bestaande expertise in Vlaanderen en internationale TWIE-expertise op basis van prioriteit duurzaam beschikbaar en breed toegankelijk.

Indicatoren:

- ✓ het bestaan van een prioriteitenlijst van noden met betrekking tot de beschikbaarheid van Vlaamse en internationale expertise
- ✓ het aantal prioritaire noden dat duurzaam toegankelijk werd gemaakt (minstens 25 procent).

Acties:

- ✓ identificeren van prioritaire noden met betrekking tot de beschikbaarheid van Vlaamse en internationale expertise
- ✓ het ontsluiten van deze expertise op een duurzame manier (zie O.D. 4.3).

S.D. 2: Makelaardij

ETWIE vzw is er door zijn makelaarsfunctie en door concrete projecten tegen het einde van de beleidsperiode in geslaagd om het TWI-erfgoed voorwerp te maken van verwondering, belangstelling, discussie, bevraging, valorisatie en onderzoek en een plaats te geven in de maatschappij, waaronder de educatieve, socio-culturele en toeristische sector, en meer in het bijzonder in de cultureel-erfgoedgemeenschap.

O.D. 2.1: Vlaamse en internationale samenwerking met TWIE-actoren organiseren

ETWIE heeft daartoe TWIE-actoren in Vlaanderen met elkaar en met internationale actoren in contact gebracht, tussen hen bemiddeld, samenwerkingsverbanden en projecten opgestart en waar nodig begeleid.

Indicatoren:

- ✓ aantal geïnitieerde samenwerkingsverbanden tussen Vlaamse TWIE-spelers (minstens 6).
- ✓ aantal geïnitieerde samenwerkingsverbanden tussen Vlaamse en buitenlandse TWIE-spelers (minstens 2).

Acties:

- ✓ opzetten van trajecten om samenwerking tussen Vlaamse TWIE-actoren te stimuleren
- ✓ opzetten van trajecten om samenwerking tussen Vlaamse TWIE-actoren en buitenlandse partners te stimuleren
- ✓ documenteren van deze trajecten en de ervaringen delen met andere potentieel geïnteresseerde TWIE-actoren.

O.D. 2.2: De media betrekken

ETWIE vzw heeft hiertoe bemiddeld tussen TWIE-actoren en de media zodat de belangstelling en verwondering t.a.v. TWIE aantoonbaar verhoogd is.

Indicatoren:

- ✓ bestaan van een overzicht van relevante media-actoren
- ✓ verhoging van het aantal beantwoorde vragen vanuit de media (minstens 50 procent)
- ✓ aantal items in de media waarbij ETWIE een actieve rol heeft gespeeld (minstens 10)
- ✓ aantal verstuurde perscommuniqués (minstens 4).

Acties:

- ✓ in kaart brengen van relevante actoren in de diverse media
- ✓ structurele contacten opbouwen met deze actoren
- ✓ ETWIE uitbouwen tot algemeen aanspreekpunt van de media rond TWIE-onderwerpen en deze rol actief promoten naar deze doelgroep.

O.D. 2.3: Onderzoek bevorderen

ETWIE vzw heeft TWIE-gerelateerd onderzoek bevorderd op verschillende niveaus door resultaatgerichte samenwerking van TWIE-actoren en onderzoeksinstituten te stimuleren.

Indicatoren:

- ✓ aantal op de ETWIE-website aangeboden stageplaatsen en eindwerkonderwerpen
- ✓ aantal contacten met relevante onderwijsactoren
- ✓ aantal sensibiliseringsacties.

Acties:

- ✓ actieve sensibilisering van de TWIE-actoren om relevante onderzoeksthema's aan te reiken
- ✓ actieve sensibilisering van onderzoeksinstituten om de aangebrachte thema's op te nemen binnen hun onderzoek of dat van studenten
- ✓ oproepen van TWIE-actoren om binnen hun werking ruimte te voorzien voor stageplaatsen
- ✓ bekendmaken van de mogelijkheden om stage te doen in de TWIE-sector bij relevante onderwijsactoren (onderwijsinstellingen en overkoepelende organisaties)
- ✓ promoten van de beschikbare stageplaatsen via de de ETWIE-website en andere kanalen.

O.D. 2.4: Samenwerken met niet-TWIE-organisaties

ETWIE vzw heeft samengewerkt met andere organisaties met TWI-belangstelling, en heeft initiatieven genomen om TWIE en TWIE-actoren te introduceren bij het onderwijs en bij sociale en culturele organisaties.

Indicatoren:

- ✓ aantal contacten met niet-TWIE-organisaties (minstens 20)
- ✓ aantal concrete samenwerkingsinitiatieven met niet-TWIE-organisaties (minstens 8)
- ✓ bestaan van een overzicht van relevante spelers buiten de erfgoedsector
- ✓ bestaan van een actieplan om de TWIE-sector bekend te maken binnen andere sectoren.

Acties:

- ✓ actief netwerken met andere expertisecentra en landelijke actoren waarvan het werkveld raakvlakken vertoont met TWIE (bv. landbouwgeschiedenis...)
- ✓ initiatieven opzetten in samenwerking met niet-TWIE-organisaties
- ✓ in samenwerking met Toerisme Rupelstreek-Vaartland vzw en steunpunt FARO worden verschillende bestaande musea in de Rupelstreek (steenbakkerijen en tegelproducenten) begeleid om tot een duurzaam samenwerkingsverband te komen
- ✓ in kaart brengen van relevante spelers buiten de erfgoedsector
- ✓ actieplan opstellen om TWIE-actoren buiten de eigen sector te promoten
- ✓ organiseren van een internationale workshop, in samenwerking met steunpunt FARO, met vertegenwoordigers uit de industrie.
- ✓ ondersteuning bieden aan het Congres- en Erfgoedcentrum Lamot met betrekking tot de ontsluiting van de erfgoedwaarden van het voormalige brouwgebouw Lamot
- ✓ de mogelijkheden om een erfgoedroute op te zetten langs industrieel erfgoed (eventueel grensoverschrijdend), naar analogie met bestaande routes in het buitenland
- ✓ identificeren van mogelijkheden om het TWI-erfgoed in te schakelen in het merkenbeleid rond 'baanbrekend vakmanschap' van de Vlaamse overheid

S.D. 3: Immateriële componenten van en expertise over TWIE

ETWIE vzw heeft tegen het einde van de beleidsperiode, door ook volop in te zetten op immateriële aspecten van en expertise over TWI-erfgoed, (dreigende) leemtes gedetecteerd, oplossingen gezocht en bedreigde expertise voor de toekomst gevrijwaard.

O.D. 3.1: In kaart brengen van expertise in Vlaanderen

ETWIE vzw heeft hiertoe een overkoepelende actuele databank met in Vlaanderen aanwezige TWIE-expertise beschikbaar gemaakt.

Indicatoren:

- ✓ aantal gegevens opgenomen in de databank (minimaal 500 verschillende records)
- ✓ het aandeel van de verschillende soorten expertise/actoren ten opzichte van het totaal aantal gegevens opgenomen in de databank.

Acties:

- ✓ de reeds verzamelde gegevens controleren en aanvullen waar nodig
- ✓ analyseren van de gegevens in de databank
- ✓ op basis van de analyse proactief zoeken naar minder gekende expertise door frequent in dialoog te gaan met (erfgoed)verenigingen en individuele kenners/verzamelaars (in real life, maar evenzeer op een virtuele manier via de website)
- ✓ aanmaken van een databank die de toegang tot deze expertise mogelijk maakt voor een zo breed mogelijke groep van gebruikers. Deze databank zal worden uitgebouwd in samenwerking met PACKED
- ✓ uitwerken van een procedure om de databank actueel te houden en op regelmatige basis te evalueren
- ✓ beroep doen op de kennis en expertise van (erfgoed)verenigingen en individuen om continu gegevens te verzamelen
- ✓ gelijkaardige databanken analyseren en nagaan hoe de - binnen andere organisaties reeds bestaande - expertise betreffende het ontwikkelen en onderhouden van deze databanken kan worden toegepast op een databank voor het TWIE.

O.D. 3.2: In kaart brengen van bedreigde expertise en van de hiaten in expertise

ETWIE vzw heeft een overkoepelend en actueel overzicht met bedreigde en ontbrekende TWIE-expertise in Vlaanderen gerealiseerd.

Indicatoren:

- ✓ aantal records in de databank die vertegenwoordigd worden door slechts een (of geen) actor
- ✓ aandeel van voornoemde records ten opzichte van het totaal aantal gegevens opgenomen in de databank.

Acties:

- ✓ opsporen van bedreigde expertise m.b.t. TWIE en in kaart brengen van hiaten betreffende TWIE (o.a. op basis van analyse van de databank, zie ook O.D. 3.1)
- ✓ permanent actualiseren van het overzicht
- ✓ beroep doen op de kennis en expertise van (erfgoed)verenigingen en individuen betreffende deze bedreigde/ontbrekende materie en evenzeer betreffende het uitbouwen en onderhouden van gelijkaardige databanken.

O.D. 3.3: Ondersteunen van het borgen van TWIE-expertise

ETWIE vzw heeft samengewerkt met andere organisaties op vlak van cultureel erfgoed om TWIE-expertise te borgen en om gerichte oplossingen te zoeken voor bedreigde en ontbrekende TWIE-expertise.

Indicatoren:

- ✓ aantal initiatieven die het borgen van immaterieel erfgoed als focus hebben (minimaal 10).

Acties:

- ✓ actief deelnemen aan activiteiten die focussen op het borgen van immaterieel erfgoed
- ✓ door een actieve samenwerking met de expertisecentra die zich op immaterieel erfgoed toelagen, worden methodieken betreffende het borgen van erfgoed ontwikkeld
- ✓ methodieken betreffende het borgen van erfgoed worden bruikbaar gemaakt voor en bekend gemaakt binnen het TWI-erfgoedveld
- ✓ deelname aan het project 'Schatten van*in mensen', in samenwerking met onder meer tapis plein, FARO en verschillende Erfgoedcellen
- ✓ organiseren van vormingsmomenten rond het borgen van immaterieel (TWI-)erfgoed.

O.D. 3.4: Databank en website immaterieel erfgoed

Indien ETWIE in zijn werking inzet op immaterieel erfgoed of op methodieken voor het borgen hiervan, heeft ETWIE de cultureel-erfgoedgemeenschappen toegeleid naar de databank en de website voor het immaterieel erfgoed in Vlaanderen, ontwikkeld door de Vlaamse Gemeenschap. ETWIE heeft haar cultureel-erfgoedgemeenschappen begeleid bij het invullen van de databank. De organisatie heeft tevens de kennis en expertise over immaterieel erfgoed uitgewisseld met anderen via de databank en via de website.

Indicatoren:

- ✓ het aantal initiatieven binnen de TWI-erfgoedgemeenschap, die het borgen van immaterieel TWI-erfgoed als focus hebben, stijgt
- ✓ er is een stijging van het aandeel van TWIE in de ICE-databank.

Acties:

- ✓ kennis en expertise betreffende het borgen van immaterieel erfgoed verspreiden via het ETWIE-platform
- ✓ actief promoten van de ICE-databank via het ETWIE-platform
- ✓ ondersteuning bieden aan erfgoedverenigingen bij het invoeren van gegevens op de ICE-website (zie ook O.D. 4.1).

S.D. 4: Organisatie

Tegen het einde van de beleidsperiode heeft ETWIE vzw zich tot een performante organisatie ontwikkeld met aandacht voor goede managementpraktijken en heeft ze een beleid op vlak van duurzaamheid en maatschappelijke en culturele diversiteit geconcretiseerd.

O.D. 4.1: Kwaliteitszorg

ETWIE vzw werkt volgens de basisprincipes van kwaliteitszorg en werkt samen met het steunpunt aan de actieve ondersteuning van de aangesloten actoren.

Indicatoren:

- ✓ aantoonbaarheid van de principes van kwaliteitszorg die gehanteerd worden bij de uitbouw van de eigen werking
- ✓ diversificatie en breedte van de verkenningronde (diverse soorten actoren, over alle TWIE-domeinen, over hele Vlaamse en Brusselse gebied)
- ✓ behoeftenlijst met prioriteiten en planning van toekomstige ondersteuningsinitiatieven.

Acties:

- ✓ de eigen werking wordt verder uitgebouwd volgens de principes van de kwaliteitszorg; dit gebeurt onder begeleiding van het steunpunt FARO
- ✓ volgens die principes van de kwaliteitszorg, wordt het digitale archief van de eigen vereniging uitgebouwd en gedocumenteerd; dit gebeurt in samenwerking met PACKED
- ✓ er wordt verder in kaart gebracht waaraan de TWIE-sector behoeften heeft qua ondersteuning van ETWIE. Concrete activiteiten zullen zoveel mogelijk aansluiten bij die behoeften (zoals bijvoorbeeld ondersteuning bij het borgen van immaterieel erfgoed of het concreet maken van contacten met de onderwijswereld)
- ✓ bij de planning en uitwerking van ondersteuningsactiviteiten wordt overleg gepleegd met in de materie gespecialiseerde dienstverlenende actoren (andere expertisecentra, steunpunten...).

O.D. 4.2: Maatschappelijke en culturele diversiteit

ETWIE vzw heeft bijzondere aandacht gehad voor een maatschappelijk en cultureel diverse samenstelling van het personeelsbestand en de Raad van Bestuur en heeft activiteiten rond diversiteit opgezet. Bovendien heeft ETWIE vzw zich geëngageerd om proactief vorm te geven aan acties die vervat zitten in het Vlaams Actieplan Armoedebestrijding en die betrekking hebben op zijn doelstellingen.

Indicatoren:

- ✓ vertegenwoordigers van specifieke doelgroepen in de bestuursorganen van ETWIE
- ✓ stijging van het aantal vertegenwoordigers van specifieke doelgroepen bij ETWIE-initiatieven.

Acties:

- ✓ de AV en de RVB uitbreiden met vertegenwoordigers van mensen met maatschappelijke en cultureel diverse achtergrond.
- ✓ bij het organiseren van ETWIE-initiatieven wordt een zekere laagdrempeligheid in acht genomen om de aanwezigheid van vertegenwoordigers van specifieke doelgroepen te stimuleren. Hiervoor wordt samengewerkt met andere organisaties (van binnen en buiten de erfgoedsector).

O.D. 4.3: Duurzaamheid

ETWIE vzw heeft in zijn werking de basisprincipes van duurzaamheid en ecologisch bewustzijn ingebouwd. Dit behelst onder meer constante aandacht voor de ecologische impact van de werking. Het behelst ook een duurzame werking, met kennisborging naast kennisdeling. In dit kader heeft ETWIE vzw er ook voor gezorgd dat de omgang met gedigitaliseerd of digital born cultureel erfgoed van het thema technisch, wetenschappelijk en industrieel erfgoed op een duurzame manier is verlopen. Teneinde de digitale gegevens blijvend toegankelijk te maken, heeft ETWIE vzw bij de creatie van de bestanden standaarden toegepast met het oog op de archivering (duurzame opslag), de ontsluiting en de uitwisseling van digitale collecties. CEST (Cultureel ErfgoedStandaarden Toolbox) is een dynamisch instrument om praktijkgerichte ondersteuning te voorzien bij het gebruik van standaarden. ETWIE vzw heeft voor hun digitaliseringsactiviteiten CEST geraadpleegd.

Indicatoren:

- ✓ aantoonbaarheid van de principes, methodes, technieken van duurzaamheid die voor het ontwikkelen van het ETWIE-platform en databank (zullen) gehanteerd worden.

Acties:

- ✓ het ETWIE-platform en de expertisedatabank worden ontwikkeld volgens de principes van duurzaamheid, zowel op technisch vlak, als op het vlak van auteursrechten, open data... Dit gebeurt in samenwerking met PACKED en steunpunt FARO. Dit proces zal bovendien gedocumenteerd worden waardoor het toegankelijk wordt voor andere organisaties binnen de sector, maar evenzeer voor een ruimer publiek.

O.D. 4.4.: Toegankelijkheid

ETWIE vzw heeft zich geëngageerd om te waarborgen dat de website van de organisatie toegankelijk is. Dit betekent dat de website ook bruikbaar moet zijn voor mensen met een visuele, auditieve of motorische beperking. Indien ETWIE vzw een nieuwe website heeft gebouwd, voldoet deze aan de ijkpunten van de AnySurfer checklist.

Indicatoren:

- ✓ de ETWIE-website voldoet aan de ijkpunten van de AnySurfer checklist.

Acties:

- ✓ de ETWIE-website wordt verder uitgewerkt, rekeninghoudend met de ijkpunten van de AnySurfer checklist.

Toelichting bij het personeelskader

In 2013 zijn twee voltijdse coördinatoren in dienst bij ETWIE vzw. Beide coördinatoren kwamen in dienst op 1 september 2012.

De keuze betekende een wijziging t.o.v. het eerdere plan om een coördinator en een stafmedewerker in dienst te nemen. De selectiejury raakte het tijdens het selectieproces unaniem eens over de meerwaarde van en zelfs de noodzaak tot de aanwerving van twee volwaardige en complementaire coördinatoren voor een snelle en deskundige opstart van dit nieuwe expertisecentrum.

De taakinhouden van de coördinatoren voor 2013 zijn als volgt gepland:

2 vte coördinatoren	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Uitvoering van het algemeen beleid en het personeelsbeleid ✓ Overleg met RvB en AV ✓ Internationalisering ✓ Uitbouw en onderhoud van website tot duurzaam platform voor communicatie, netwerking, kennisgeving en -borging en promotie i.s.m. deskundige instanties (PACKED vzw en steunpunt FARO). ✓ Projecten, (structureel) samenwerken op niveau van landelijke organisaties enz. ✓ Organisatieontwikkeling, kwaliteitszorg ✓ Operationele eindverantwoordelijkheid ✓ Netwerken ✓ Overtuigen van TWIE-actoren tot participatie aan ETWIE ✓ Contacten organiseren tussen TWIE-actoren en externen ✓ Samenwerken met andere organisaties aan initiatieven en projecten t.b.v. het TWI-erfgoedveld ✓ Administratie waaronder ook boekhouding ✓ Monitoren bepaalde indicatoren ✓ Evalueren werking en resultaten
------------------------	---

Daniëlle De Vooght (DDV) studeerde af als Licentiaat in de Geschiedenis aan de Vrije Universiteit Brussel in 2001. In 2002 werd ze wetenschappelijk medewerkster bij de Vakgroep Geschiedenis aan diezelfde instelling. Haar eerste onderzoeksproject, in samenwerking met VITO en in opdracht van de POD Wetenschapsbeleid, behandelde de duurzaamheid van productsystemen tussen 1800 en 2000. In 2005 begon ze, binnen de onderzoeksgroep FOST, aan een doctoraat dat de positie van het Belgische koningshuis onderzocht aan de hand van een analyse van de eetcultuur aan het hof. Dit doctoraat werd met succes verdedigd in 2010. Na een ommetje van enkele maanden bij de Dienst Bevolking van de Stad Mechelen, werkt ze sinds september 2012 als coördinator bij ETWIE vzw.

Tijl Vereenoghe (TV) studeerde af als Licentiaat in de Archeologie aan de KU Leuven in 2001. In zijn professionele carrière was hij eerst vier jaar als wetenschappelijk medewerker verbonden aan het Sagalassos Archaeological Research Project (KU Leuven). Ook werkte hij gedurende een jaar aan het Swiss Federal Institute of Technology in Zürich. Sinds 2007 is hij actief in de sector van het cultureel erfgoed. De voorbije jaren was hij in dienst bij Heemkunde Vlaanderen, eerst als projectmedewerker en later als consulent. Ook in zijn vrije tijd speelt erfgoed een grote rol. Zo is hij sinds begin 2005 coördinator van ArcheoNet Vlaanderen, een website die dagelijks nieuws brengt over archeologie en erfgoed in Vlaanderen. Sinds september 2012 werkt hij als coördinator bij ETWIE vzw.